Piotrków Trybunalski, dnia 10.02.2022 r**.**

**Wykonawcy biorący udział w postępowaniu**

**o udzielenie zamówienia publicznego**

Działając na podstawie art. 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1129 ze zm.) Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Piotrkowie Trybunalskim w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na usługę dowozu dzieci i młodzieży niepełnosprawnej
z terenu miasta Piotrkowa Trybunalskiego do  Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Piotrkowie Trybunalskim i innych szkół i przedszkoli na terenie miasta Piotrkowa Trybunalskiego oraz ich odwiezienie do miejsca zamieszkania dokonuje zmiany SWZ w następującym zakresie:

1. **Załącznik nr 1 do SWZ – OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

**Zamawiający dodaje pkt 15 o następującej treści:**

15. Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę.

1. Czynności objęte przedmiotem umowy, jeżeli polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.) muszą być wykonywane przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Zamawiający na każdym etapie realizacji przedmiotu umowy ma prawo żądania udowodnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę faktu zatrudniania osób na umowę o pracę,
2. Wykonawca lub Podwykonawca zatrudni na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące czynności w trakcie realizacji zamówienia polegające na opiece oraz kierowaniu pojazdem, o ile nie będą wykonywane przez daną osobę w ramach prowadzonej przez nią działalności gospodarczej,
3. W terminie 7 dni roboczych od dnia zawarcia niniejszej umowy Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o spełnieniu obowiązku wskazanego w ppkt. 1.
4. Wykonawca zobowiązany jest każdorazowo na żądanie Zamawiającego oraz w terminie przez niego wskazanym, nie krótszym niż 5 dni roboczych złożyć pisemne oświadczenie o spełnieniu warunków określonych w ppkt. 1 i 2. Wykonawca uprawniony jest do częściowej anonimizacji danych osobowych pracowników, w szczególności adresów i numerów PESEL. Informacje takie jak imię i nazwisko, data zawarcia umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania.
5. Zatrudnienie, o którym mowa w ppkt. 1 będzie trwać w całym okresie wykonywania przedmiotu zamówienia, a w przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca zobowiązuje się do zatrudnienia, na podstawie umowy z dotychczas zatrudnioną osobą – ppkt. 2 - 4 stosuje się odpowiednio.
6. W przypadku nieprzedłożenia przez Wykonawcę we wskazanym przez Zamawiającego terminie dokumentów o jakich mowa w ppkt. 4 Zamawiający uprawniony jest do naliczenia kary umownej.
7. **Załącznik nr 9 do SWZ – WZÓR UMOWY**
8. **Zamawiający dodaje § 8 wzoru umowy w następującym brzmieniu:**

**§ 8**

Zatrudnienie osób wykonujących czynności w zakresie realizacji umowy:

1. Czynności objęte przedmiotem umowy, jeżeli polegają na wykonywaniu pracy
w sposób określony w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.) muszą być wykonywane przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę.
2. Wykonawca lub Podwykonawca złoży w dniu zawarcia umowy oświadczenie potwierdzające zatrudnienie osób, o których mowa powyżej na umowę o pracę wraz z listą pracowników. Zamawiający na każdym etapie realizacji przedmiotu umowy ma prawo żądania udowodnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę faktu zatrudniania osób na umowę o pracę.
3. W terminie 7 dni roboczych od dnia zawarcia niniejszej umowy Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o spełnieniu obowiązku wskazanego w § 8 ust. 1.
4. Wykonawca zobowiązany jest każdorazowo na żądanie Zamawiającego oraz
w terminie przez niego wskazanym, nie krótszym niż 5 dni roboczych złożyć pisemne oświadczenie o spełnieniu warunków określonych w § 8 ust. 1 i 2. Wykonawca uprawniony jest do częściowej anonimizacji danych osobowych pracowników,
w szczególności bez adresów i numerów PESEL. Informacje takie jak imię
i nazwisko, data zawarcia umowy pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania.
5. Zatrudnienie, o którym mowa w § 8 ust. 1 będzie trwać w całym okresie wykonywania przedmiotu umowy, a w przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca zobowiązuje się do zatrudnienia, na podstawie umowy
z nową osobą - § 8 ust. 2 - 4 stosuje się odpowiednio.
6. **Zamawiający dodaje w § 11 ust. 1 pkt e) wzoru umowy w następującym brzmieniu:**
7. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w przypadku:
8. odstąpienia od umowy wskutek okoliczności zależnych od Wykonawcy w wysokości 10% wartości umowy, określonej w §6 pkt. 2 niniejszej umowy;
9. za opóźnienie w realizacji przewozów wynikające z przyczyn zależnych od Wykonawcy – kara w wysokości 500,00 zł;
10. za każdy przypadek niewykonania przewozu, w tym za niepodstawienie pojazdu zastępczego, o którym mowa w §6 ust.1 – kara w wysokości 500,00 zł;
11. za nie zapewnienie opiekuna podczas przewozu dzieci, zgodnie z wymogami Zamawiającego – kara w wysokości 500,00 zł za każdy stwierdzony przypadek,
12. za niedostarczenie w określonym w umowie terminie listy pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę przy realizacji umowy w wysokości 0,05% wartości brutto umowy określonej w § 6 ust. 2 umowy za każdy dzień opóźnienia.
13. **Zamawiający dodaje w § 11 wzoru umowy ust. 2 w następującym brzmieniu:**

2. Za niedopełnienie wymogu zatrudnienia pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy) oraz liczby miesięcy w okresie realizacji umowy, w których nie dopełniono przedmiotowego wymogu – za każdą osobę wskazaną przez Wykonawcę świadczącą usługi na podstawie umowy o pracę.

W załączeniu poprawiony Załącznik nr 1 i Załącznik nr 9 do SWZ.

Zamawiający informuje, iż pozostała treść SWZ nie ulega zmianie.

Dyrektor SOSW

w Piotrkowie Trybunalskim

Gabriela Burzyńska